

# ETICKÝ KODEX

VERZE 2/2024

## Obsah

<b>Preambule .....</b>	<b>3</b>	<b>Společenská odpovědnost KONSIT a.s.....</b>	<b>7</b>
Historie Společnosti .....	3	Ochrana životního prostředí .....	7
Charakteristika Společnosti.....	3	Ochrana informací a osobních údajů .....	7
Úspěchy Společnosti.....	3	Sponzoring a dary.....	8
Závazek vedení Společnosti .....	4	Podvod.....	8
Cíle Etického kodexu .....	4	Korupční jednání.....	8
Dodržování právních a vnitřních předpisů .....	4	Veřejné zakázky a kartely .....	9
<b>KONSIT jako zaměstnavatel.....</b>	<b>5</b>	Daně .....	9
Pracovní prostředí .....	5	<b>Schéma rozhodování.....</b>	<b>9</b>
Ochrana zdraví při práci .....	5	<b>Oznamování a konzultace podezřelých a rizikových</b>	
Profesní růst.....	6	<b>situací .....</b>	<b>9</b>
Ochrana majetku a dat.....	6	Základní zásady.....	9
Sdružování .....	6	Konzultace .....	10
<b>KONSIT jako smluvní partner .....</b>	<b>6</b>	Oznamování podezření na jednání v rozporu	
Jednání .....	6	s legislativou či tímto Etickým kodexem .....	10
Odpovědnost.....	6	<b>Kontrola dodržování Etického kodexu .....</b>	<b>10</b>
Střet zájmů .....	6	<b>Přílohy .....</b>	<b>10</b>
Kvalita .....	7		
Dodavatelský řetězec .....	7		
Mlčenlivost .....	7		
Reklama .....	7		

## Etický kodex společnosti KONSIT a.s.

### PREAMBULE

#### Historie Společnosti

Společnost KONSIT a. s. (dále též „KONSIT“ nebo Společnost“) je přímým pokračovatelem světoznámé Konstruktivy, která byla založena v roce 1929 jako součást Škodových závodů.

Původní úzké zaměření Konstruktivy na silniční stavby se brzy rozšířilo na „veškeré stavby pozemní, mostní, železniční a stavby ze železobetonu“ s působností i v zahraničí.

V roce 1991 vznikl z odštěpného závodu 3 samostatný právní subjekt s názvem KONSIT patřící do holdingové společnosti Konstruktiva, a.s., celým jménem tehdy Konstruktiva group KONSIT a.s. Pro naši Společnost je proto rok 1991 významným milníkem.

V roce 2013 se naše Společnost přejmenovala na aktuální KONSIT a.s.

V červnu roku 2021 jsme si k 30. narozeninám nadělili novou firemní vizuální identitu spolu s logem se sloganem „Stavíme pro Vás již od roku 1929“. Podtextem této změny je mimo jiné též snaha důrazněji se vepsat do povědomí veřejnosti a hrdě se přihlásit k této kvalitní, léty prověřené značce.

#### Charakteristika Společnosti

V České republice patříme mezi přední stavební firmy s dlouholetou tradicí. Zabýváme se realizační činností v oblasti provádění bytových, občanských, průmyslových a inženýrských staveb, včetně liniových podzemních staveb a speciálních technologií. Provádíme jak novostavby, tak i rekonstrukce, a to včetně obnovy památkově chráněných objektů. A co je hlavní, tato práce nás baví.

Dlouhodobě naši činnost charakterizuje kvalita prováděných prací, hledání pro klienta vhodných technologických, materiálových a ekonomických řešení, férové nekonfliktní jednání a přijetí plné odpovědnosti za provedenou práci.

Posouvání se ve znalostech a kvalifikaci, rozšiřování portfolia nabízených služeb a zkušený, vstřícný tým, na který je možné se plně spolehnout. To je strategie, kterou

využíváme k tomu, abychom udrželi krok nejen s konkurencí, ale zejména s neustále rostoucími nároky našich dlouhodobých i nových klientů.

Vytváříme tolerantní pracovní prostředí, ve kterém se k sobě chováme slušně, s respektem k vyjádřeným názorům a s úctou k práci ostatních. V naší Společnosti není „malých rolí“. Každý jednotlivec je pro KONSIT a.s. důležitý! Tyto principy přenášíme též do jednání Společnosti navenek se všemi klienty či ostatními zainteresovanými stranami.

Dbáme na ochranu životního prostředí a dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pro předcházení jakýmkoli incidentům přijímáme účinná preventivní opatření.

Vynakládáme veškeré úsilí k potírání jakéhokoliv protiprávního či neetického chování. Hlásíme se ke společenskému zájmu na prevenci a odhalování trestné činnosti a na odvrácení následků takového jednání.

#### Úspěchy Společnosti

Také v letech 2022 a 2023, stejně jako v letech předchozích, získaly naše realizace prestižní ocenění.

Za unikátní rehabilitaci původně románské baziliky svatého Václava, která navázala na projekt obnovy Mariánského komplexu a stala se další etapou širšího konceptu, která si klade za cíl vyzdvižení Staré Boleslavi jako kolébky české státnosti, jsme získali titul Stavba roku 2022. A co se týká této zakázky, nebyl to titul první, ani poslední. Evidentně si získala nejen naše srdce. Dalším oceněním je Zvláštní cena za obnovu památkově chráněného objektu, u které porota ocenila také čisté stavebně technické řešení a kvalitní způsob restaurátorských i dalších stavebních prací.

A pozornosti veřejnosti neušla dlouhodobá koncepční cesta obce Lety u Dobřichovic vedoucí k rozvoji této obce. Úsilí vedení obce jsme měli tu čest podpořit při realizaci mateřské a základní školy, která získala cenu veřejnosti CNN Prima news.

Nejnovějším oceněním je pak zvláštní cena v soutěži Stavba roku Středočeského kraje 2023 za mimořádné zdařilou rekonstrukci původního objektu a dostavbou nové části centra obce Jarpice.



# KONSIT

Realizacemi, které se do nás v předchozích letech vtiskly asi nejvíce, přestože zatím ani jedna z nich není ověřena vavřínovými věnci, jsou naše stavby v Plasích. Tou nejvýraznější je jistě Obnova opatské rezidence tamního kláštera, ale nezadá si s ní ani rekonstrukce kostela sv. Václava s Hrobkou Metternichů či probíhající obnova sýpky.

Ani jednoho z těchto ocenění a jedinečných realizací v Plasích vycházejících ze skvělé spolupráce s našimi investory by nebylo možné dosáhnout bez dodržování etických zásad, které jsou v nás hluboko ukotveny. Kvalitně odvedené práce a čestné, transparentní, konstruktivní a vstřícné jednání všech zúčastněných byly klíčovými prvky i těchto našich realizací.

Za veliký úspěch posledních měsíců považujeme též získání certifikace systému řízení bezpečnosti informací, podle normy ČSN EN ISO/IEC 27001:2014, kterou nám potvrdil akreditovaný certifikační orgán STAVCERT Praha, spol. s r. o.

## Závazek vedení Společnosti

Zde uvedené prohlášení je pravidelně komunikováno napříč vedením Společnosti a jednou ročně vydáváme konkrétní závazek formou prohlášení Společnosti, které je přílohou tohoto Etického kodexu. Naší snahou je v něm krátce a jednoduše vyzdvihnout, co je pro KONSIT a.s. důležité a sami se k tomu otevřeně zavázat.

## Cíle Etického kodexu

Cílem tohoto Etického kodexu je pojmenovat a popsat zažité etické standardy Společnosti tak, aby byly srozumitelné a jednoznačné. Chceme tak upevnit povědomí všech našich zaměstnanců a zainteresovaných stran o zásadách, které jsou základem veškerého dění ve společnosti KONSIT a.s. Přestože KONSIT a.s., jako zaměstnavatel, vnímá odpovědnost za jednání svých zaměstnanců, chce ve všech jednotlivých podílejících se na jejím chodu pevně ukotvit vědomí vlastní odpovědnosti každého jednotlivce.

Je pro nás nezbytné, aby nejen každý ze zaměstnanců, ale i ze spolupracujících osob, jako jsou poddodavatelé,

Za KONSIT a.s.

Ing. Jiří Urban v. r.  
člen představenstva

pochopil, že základním kamenem této Společnosti jsou hodnoty jako slušnost, čestnost, profesionalita, důvěra a jednání nejen v souladu s právními předpisy, ale i s vysokými morálními principy a není je možné chápat jako prázdné fráze, ale plně je respektovat a řídit se jimi.

Jelikož si uvědomujeme, že každý se může dostat do nestandardní situace, ve které si nebude jistý, jak se zachovat, měl by tento Etický kodex sloužit také jako návod k tomu, jak postupovat v nestandardních situacích, které by mohly přinášet riziko odchýlení se od hodnot Společnosti.

## Dodržování právních a vnitřních předpisů

Dodržování právních a vnitřních předpisů je nejzákladnějším prvkem Etického kodexu Společnosti. Pro KONSIT a.s. je nepřijatelné jakékoli porušování právních či vnitřních předpisů. Nejen každý z členů vedení, statutárního orgánu, osoby ve vedoucím postavení či podílející se na rozhodování, ale také každý ze zaměstnanců či poddodavatelů si musí být a je vědom toho, že porušení této zásady může mít kromě následků sankčních až důsledky v podobě ukončení pracovního poměru či odstoupení od smlouvy.

Všichni naši spolupracovníci sdílejí náš pohled na prevenci a potírání nelegální činnosti a společně s námi jsou připraveni jednat tak, aby k takovému jednání nedocházelo, případně aby mu bylo zabráněno.

Kontrola plnění všech povinností a chování v souladu s tímto Etickým kodexem probíhá zejména formou interních auditů a kontrol jednotlivých pracovišť. Jako alternativní formu kontroly a prohlubování povědomí o Etickém kodexu připravujeme dotazníková šetření, která budou následně vyhodnocována. Výsledky takovýchto šetření mohou vyvolat úpravu Etického kodexu i jiných vnitřních předpisů Společnosti.

Jakékoli podezření na jednání, které odporuje právním či vnitřním předpisům, jsou spolupracovníci povinni konzultovat či oznamovat postupy uvedenými níže v odstavci „[Oznamování a konzultace podezřelých a rizikových situací](#)“.

Ing. Pavel Polcar v. r.  
generální ředitel



## KONSIT JAKO ZAMĚSTNAVATEL

Záleží nám na tom, aby se všichni naši zaměstnanci a spolupracovníci cítili dobře. Je pro nás důležité, aby bylo možné skloubit práci pro KONSIT se soukromým životem. Jsme přesvědčeni o tom, že jen spokojení lidé mohou odvádět skutečně kvalitní práci a ctít naše morální principy.

Veškeré naše snahy směřujeme k vytvoření systému „Důstojné práce“ ve smyslu definice mezinárodní organizace práce, podle které taková práce:

1. zahrnuje příležitosti pro práci, která je produktivní a zajišťuje férový příjem,
2. zabezpečuje jistotu zaměstnání a sociální zabezpečení pro pracovníky a jejich rodiny
3. poskytuje příležitosti pro osobní rozvoj,
4. posiluje sociální integraci,
5. umožňuje vyjádřit svobodně své námítky,
6. umožňuje skloubit rodinný a pracovní život a
7. garantuje rovné příležitosti a rovné zacházení pro všechny

Náš přístup ke spolupracovníkům spočívá zejména v následujících konceptech.

### Pracovní prostředí

Pro všechny z nás zajišťujeme profesionální, důstojné, tolerantní a přátelské pracovní prostředí. Pro pohodu na pracovišti je nezbytné, aby se k sobě všichni chovali slušně, s respektem a vstřícně. Naše Společnost je tým a každý jeho člen ví, že se na druhého může spolehnout.

Podporujeme následující:

1. Všechna pravidla jednání platí oboustranně, tedy směrem od nadřízeného k podřízenému, ale i naopak.
2. Nekonfliktní vztahy
3. Právo na soukromí
4. Právo na individualitu
5. Spravedlivé a objektivní hodnocení a odměňování
6. Pracovní prostředí bez šikany (bossing, mobbing, staffing a další)
7. Vhodné pracovní podmínky
8. Objektivita
9. Čestnost, dobrá víra a poctivost
10. Rovné zacházení
11. Ochota ke spolupráci
12. Pracovní doba, přestávky pro odpočinek a mzda v souladu s právními předpisy a kolektivní smlouvou

Nepřijatelnými pro nás naopak jsou zejména:

1. Urážlivé výroky a neuctivé chování – s každým je nezbytné jednat slušně v souladu s obecně uznávanými morálními principy
2. Zastrahování, ponižování či šikana – s každým je nutné jednat slušně a s respektem. Nesnižovat jeho názory či přesvědčení, své postoje vysvětlovat a komunikovat. Šikana je nepřipustná ať již ze strany nadřízených, tak i ze strany kolegů, či podřízených
3. Diskriminace – se všemi je nezbytné jednat stejně bez ohledu na jejich pohlaví, rasu, náboženství, věk, sexuální orientaci, majetkové poměry, politické či jiné přesvědčení či jiné osobní charakteristiky
4. Sexuální obtěžování, zneužívání či tělesné tresty – je nutné vyvarovat se jakémukoli chování, které by mohlo být považováno za sexuální obtěžování, i kdyby jen verbálního charakteru
5. Psychický nebo fyzický nátlak
6. Dětská práce
7. Nucená práce

### Ochrana zdraví při práci

Jak je již mnohokrát řečeno výše, naši lidé jsou pro nás důležití. Zejména proto, a nejen z důvodu požadavku na dodržení právních předpisů či vyhovění požadavků klientů, jsme proto zavedli a certifikovali Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle ČSN ISO 45001. Tato problematika se prolíná veškerou dokumentací Společnosti a podrobně je rozpracována v samostatném vnitřním předpisu Společnosti.

Základními prvky systému BOZP jsou zejména:

1. Právo zaměstnanců na bezpečné pracoviště
2. Vyhodnocení a eliminace rizik
3. Prevence nehod
4. Hlášení a prošetření případných nehod, skoronehod a incidentů včetně vyvození důsledků a implementace postupů pro zamezení jejich opakování
5. Osobní odpovědnost všech zaměstnanců za zajištění vlastního bezpečí jakož i bezpečí dalších osob
6. Specifikace a zajištění osobních ochranných pracovních pomůcek pro jednotlivé druhy práce
7. Zákaz užívání alkoholu, drog a jiných omamných látek v pracovní době

## Profesní růst

Vzájemně se podporujeme v profesním, osobnostním i karierním růstu.

Kolegové si vzájemně trpělivě předávají zkušenosti, ať už v oblasti stavebnictví, elektroniky, či programového vybavení. Za tím účelem jsme mimo jiné vytvořili expertní prostředí, ve kterém kolegové se specifickými dovednostmi a znalostmi předávají své know how dál.

Jako příležitost k profesnímu rozvoji umožňujeme účastnit se specializovaných školení ve vybraném podoboru.

Členy vedení společnosti zpravidla vybíráme z řad dlouhodobých prověřených zaměstnanců naší Společnosti.

## Ochrana majetku a dat

Majetek Společnosti i klientů chrání každý z nás před poškozením, krádeží, ztrátou či zneužitím a nevyužíváme ho nevhodným způsobem. To je zajištěno zejména dodržováním následujících zásad:

1. Majetek Společnosti může být využíván pouze za účelem provádění práce pro KONSIT, nebo pro soukromé účely. Mezi soukromé účely však nepatří zajištění vlastního zisku (vlastní podnikání), výkon práce pro jiného zaměstnavatele, podvodné nebo jiné nevhodné a neetické jednání
2. Majetek společnosti či klientů, který máme na starosti, máme stále pod dohledem, nebo uzamčený a zajištěný.
3. Počítače ani elektronické systémy nesmí být používány k nevhodné komunikaci, jako jsou například nezákonné aktivity, diskriminační, urážlivé nebo šikanující chování.
4. Do počítačů nesmí být instalován žádný neschválený nebo nelegálně pořízený software.
5. Kopírovat, dále předávat či zneužívat software, nebo uložená data je nepřipustné.
6. Není dovoleno, aby majetek Společnosti nebo klientů užívaly třetí osoby. Každý z nás je povinen zajistit, aby toto bylo zajištěno.

## Sdružování

Respektujeme právo zaměstnanců na sdružování, zakládání spolků nebo organizací dle vlastního výběru za účelem podpory a ochrany jejich zájmů. Mohou do nich vstupovat, být v nich aktivní, či z nich svobodně vystupovat, přičemž tato činnost nesmí negativně ovlivňovat jejich práci pro Společnost.

## KONSIT JAKO SMLUVNÍ PARTNER

Jsme solidním důvěryhodným smluvním partnerem a naše vztahy jsou založeny na vzájemné úctě a důvěře. Naše slovo platí!

### Jednání

Pro jednání se smluvními partnery pro nás platí stejná pravidla, jako se zaměstnanci, základem je tedy zejména:

1. Slušnost – se všemi jednáme s respektem, slušně a klidně. Agresivní jednání z pozice síly, nebo hanlivé vyjadřování, které by mohlo být chápáno jako pomluva či šikana, je pro nás nepřipustné
2. Otevřenost – při jednání vždy otevřeně sdělujeme své názory a naopak jsme otevření názorům ostatních. Nesoudíme, vysvětlujeme, hledáme společnou cestu
3. Poctivý obchodní styk – jednáme vždy tak, abychom naplnili závazky ze smluvních podmínek a dalších dohod. Poddodavatelům vždy dáváme prostor o smluvních podmínkách jednat a hledáme společná kompromisní řešení. Své finanční závazky vždy plníme podle nastavených podmínek, svévolné a neoprávněné zdržování plateb je nepřipustné.
4. Ve vzájemných vztazích uznáváme formu zajištění závazku prostřednictvím smluvní pokuty.

### Odpovědnost

Všichni jsme v první řadě lidé a víme, že může docházet k různým nepříjemným situacím vedoucím ke způsobení škody. Vynakládáme proto veškeré úsilí k tomu, abychom takové situace minimalizovali a předcházeli jim. Pokud však již k nějakému incidentu dojde, vždy jej řešíme a plně neseme svou odpovědnost.

Jelikož jsme hrdí na svou práci, otevřeně se hlásíme k odpovědnosti za dílo. K případným vadám a reklamám se stavíme vždy čelem a snažíme se klientům vyjít vstříc. S řešením vzniklých problémů se snažíme být nápomocni i v případech, kdy bylo prokázáno, že zavinění nebylo na naší straně.

### Střet zájmů

Jsme vůči KONSITu loajální. Hlídáme si, abychom se nedostali do střetu zájmů.

V rámci střetu zájmu kontrolujeme zejména situace, kdy může dojít ke střetu zájmů soukromých se zájmy Společnosti, nebo při sdělování informací o společnosti v rámci jednání nebo i prostých přátelských rozhovorů s konkurenty atp.

Pokud má někdo podezření, že by se sám, nebo někdo druhý mohl ocitnout v situaci, kdy by došlo ke střetu zájmů, je povinen tuto skutečnost oznámit svému nadřízenému. Společně tuto situaci posoudí, vyhodnotí a zvolí nejvhodnější navrženou možnost dalšího postupu, kterou se budou řídit.

Situacemi se střetem zájmů jsou například:

1. Přidělení zakázky osobě blízké, nebo jiné osobě, vůči které se cítím být povinován.
2. Rozhodování ve věci obchodních partnerů, vůči kterým cítím závazek.

Takovéto situace je třeba konzultovat s nadřízenými.

## Kvalita

Práci, kterou děláme, děláme s odbornou péčí, s nasazením a hlavně kvalitně.

Používáme jen takové materiály, které jsou schválené k použití v ČR, certifikované a věříme jim. Společně s klienty hledáme to nejlepší možné řešení, které splní všechna jejich očekávání jak krátkodobá, tak dlouhodobá.

Kvalitu prací považujeme za středobod naší činnosti, díky kterému si udržujeme stálou klientelu v řadách velmi náročných soukromých investorů. Podpůrnými prvky jsou pak zejména naše dlouholeté zkušenosti a zkušení kolegové, kteří se na realizacích podílejí.

Systém kvality se prolíná veškerou naší činností, což stvrzuje i naše dlouhodobá certifikace systému řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001.

## Dodavatelský řetězec

Svým jednáním vytváříme férové a efektivní partnerství.

Veškeré principy, nikoliv požadavky na certifikace, popsané v tomto Etickém kodexu platí pro celý dodavatelský řetězec v rozsahu odpovídajícím oboru jejich činnosti. Naše poddodavatele k jeho dodržování zavazujeme smluvně.

Je nepřípustné, aby se mezi našimi poddodavateli či dodavateli materiálu vyskytoval někdo, komu plně nedůvěřujeme, nebo u koho máme podezření na jakoukoli nevhodnou činnost. Před uzavřením poddodavatelské smlouvy proto prověřujeme jejich ekonomickou důvěryhodnost a stabilitu a i po uzavření smlouvy jakékoliv podezření na jednání v rozporu s tímto Etickým kodexem prošetřujeme a z prošetření vyvozujeme patřičné důsledky.

## Mlčenlivost

Dodržujeme právo na obchodní tajemství smluvních partnerů.

S obchodními a firemními informacemi nakládáme jako s důvěrnými, a to i po skončení pracovního poměru.

## Reklama

Pro účel reklamy využíváme vždy výhradně výsledky své vlastní práce. Jsme na ni hrdí, je to pro nás přirozené!

## SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST KONSIT a.s.

### Ochrana životního prostředí

Uvědomujeme si, že životní prostředí je to, co na jednu stranu ovlivňuje všechny z nás, a na stranu druhou je tím, co ovlivňujeme my a naše činnost. Stav životního prostředí se promítá do zdraví nás všech a kvality života obecně. Děláme proto vše, abychom nejen minimalizovali dopady naší činnosti, ale také abychom životní prostředí aktivně chránili, což stvrzuje i certifikace naší Společnosti podle normy ČSN EN ISO 14001.

Naše postupy lze shrnout následovně:

1. Dodržování legislativních požadavků je pro nás minimálním standardem
2. K životnímu prostředí se chováme ohleduplně a odpovědně jak při každodenní činnosti, tak v rámci dlouhodobého plánování a strategie Společnosti
3. S přihlédnutím k oboru naší činnosti třídíme veškeré odpady a všechny odpadové toky směřujeme na specializované společnosti
4. S chemickými a nebezpečnými látkami nakládáme obezřetně. Označujeme, skladujeme a užíváme je dle předepsaných požadavků
5. Minimalizujeme rizika ekologických havárií. Svá pracoviště vybavujeme havarijními soupravami pro možnost okamžitého zásahu při vzniku mimořádné situace
6. Neplýtváme! S materiály, energií, vodou a ostatními komoditami hospodaříme uvážlivě. Vše, co lze, se snažíme v maximální možné míře recyklovat.
7. Při realizacích dbáme důsledně na to, aby naše stavby byly energeticky co nejméně náročné. Využíváme takové technologie, materiály a postupy, abychom přispěli ke snížení spotřeby energie při následném provozu budov

### Ochrana informací a osobních údajů

Dbáme na ochranu informací a osobních údajů. Při jejich sběru, využití, uchování a vymazání postupujeme podle platných předpisů. Abychom se ujistili o správnosti našeho jednání a nastavených postupů, rozhodli jsme se



společnost certifikovat podle normy ČSN EN ISO/IEC 27001:2014, což se nám na přelomu srpna a září 2023 podařilo.

Mezi základní pravidla, která dodržujeme, patří zejména následující:

1. Informace máme zabezpečené proti neoprávněnému přístupu třetích osob. Na pracovištích platí tzv. pravidlo „čistého stolu a prázdné obrazovky“.
2. Zachováváme bezpečnostní technologické a organizační standardy v rámci nakládání s informacemi – individualizace přístupu do složek, heslování atp.
3. Vyžadujeme pouze údaje, které jsou nezbytně nutné.
4. O využití získaných informací subjekty údajů informujeme.
5. Osobní údaje uchováváme po dobu nezbytně nutnou. Po skončení této doby jsou skartovány odpovídajícím způsobem.
6. Všichni respektujeme to, že údaje o mzdě, zdravotním stavu a další jim podobné jsou citlivé údaje, které se nesdělují a nekomunikují s dalšími osobami.
7. Naše know how zůstává naším. Naši zaměstnanci nesmí bez svolení vedení Společnosti šířit informace, postupy a dokumenty, které získali u nás (informace o obchodních partnerech, technologické postupy, vnitřní předpisy, cenová politika atp.)

## Sponzoring a dary

Je nám zřejmé, že jsou oblasti, které se neobejdou bez pomoci druhých. Podílíme se tedy na příležitostně podpoře vybraných kulturních, sociálních, humanitárních nebo charitativních projektů. A jelikož se jedná o podporu, protislužba se nevyžaduje ani neočekává.

Zároveň dodržujeme zdvořilostní zvyklosti, jako jsou pozvání na obchodní jednání, či poděkování formou drobného přiměřeného daru.

Při poskytování či přijímání darů a sponzoringu se řídíme následujícími jednoduchými pravidly:

1. V rámci sponzoringu podporujeme organizace či jednotlivce, které pečlivě vybírá a schvaluje vedení Společnosti tak, aby tato činnost nemohla být chápána jako ovlivňování či úplatek.
2. Veškeré příspěvky či dary poskytujeme transparentně.

3. Obchodní partnery či jiné zainteresované strany obdarováváme pouze v takových mezích, ve kterých jsou tyto dary obecně chápány jako obvyklá zdvořilostní gesta, tedy tak aby dar nemohl ani v nejmenším vzbudit dojem pokusu o ovlivňování.
4. Dary nevyžadujeme.
5. Finanční hotovost či příspěvky jsou přípustné pouze jako forma sponzorského daru či charitativní činnosti. Jako forma daru obchodnímu partnerovi nebo zástupci státní správy či samosprávy je forma finanční hotovosti nebo příspěvku nepřipustná.

## Podvod

Jednání, při kterém se někdo snaží úmyslně oklamat jiného s cílem získat nějaký druh prospěchu u nás nemá místo. Takové jednání je trestné.

I jen nařčením z podvodu předcházíme následujícími opatřeními:

1. Veškeré vystavené faktury máme náležitě podloženy hodnověrnými dokumenty. Nevznášíme neoprávněné nároky na základě zkreslených nebo falešných podkladů.
2. Pečlivě kontrolujeme podklady k fakturám vystaveným dodavateli tak, aby nemohl být podvod spáchán ani vůči nám.

## Korupční jednání

Jakákoli forma korupčního jednání je pro nás nepřipustná. Uplácení, vynucování si požadovaných výsledků násilím či jinou formou ovlivňování netolerujeme. Přijali jsme proto Protikorupční program ve kterém shrnujeme náš postoj a popisujeme přijaté postupy a nastavené mechanismy vedoucí k potírání a předcházení korupčního jednání. Naším cílem je nastolení vnitřní politiky tak, aby bylo korupčnímu jednání pokud možno zabráněno ještě před jeho vznikem.

Mezi praktiky korupčního jednání, vůči kterým se vyhrazujeme, patří zejména:

1. Podplácení – nabízení výhod za účelem ovlivnění rozhodnutí ve prospěch Společnosti nebo ve vlastní prospěch zaměstnance.
2. Přijímání úplateků či nestandardních darů a pozvání
3. Vyžadování výhod od zainteresovaných stran
4. Nabízení výhod zainteresovaným stranám
5. Lobbování v rozporu s podmínkami a pravidly definovanými právním rámcem České republiky



6. Nepřípustné provize u nás nemají své místo. Nesmí být dohodnuty, vypláceny ani přijímány.

## Veřejné zakázky a kartely

Zdržujeme se jednání, které by mohlo vést k nekalé soutěži.

Neusilujeme neetickými prostředky o převzetí zakázky, kterou řádným způsobem získal jiný uchazeč a nemá problémy s jejím plněním.

Vědomě nenabízíme objednateli dumpingovou cenu za stavební dílo nebo jiný nesplnitelný závazný parametr (realizační lhůtu, garance), zejména s úmyslem přenést finanční ztráty či sankce na své poddodavatele.

Zakázky získáváme čestně, kritika konkurentů za účelem jejich znevýhodnění v soutěži je pro nás nepřijatelná. Všichni naši kolegové vědí, že negativní vyjádření o konkurenci může být považováno za prvek nekalé soutěže a jako takové může být postihováno, a to i v případě, kdy jsou negativní informace pravdivé.

Neuzavíráme žádné dohody, které by mohly poškodit hospodářskou soutěž. Cenové nabídky podáváme vždy sami. Nikdy je nekoordinujeme formou dohody o nastavení cenové politiky či rozdělení trhu.

## Daně

Fungující daňový systém chápeme jako základní předpoklad pro plnění sociálních, ekonomických a společenských úloh státu. Jakákoli forma krácení daní je proto pro nás nemyslitelná.

Veškerá práce, kterou odvádíme, je proto poskytována v souladu s daňovými předpisy. Nikdy tedy nenabízíme plnění bez správné a úplné fakturace.

Poskytnuté služby se vyúčtují vždy přímo zadavateli zakázky jako příjemci faktury, a nikoliv jeho společnosti, aby nebylo možné nepřipustným způsobem uplatnit odpočet daně z přidané hodnoty.

Abychom se utvrdili v tom, co děláme, rozhodli jsme se certifikovat KONSIT a.s. dle normy ČSN EN ISO 37001:2017, která vymezuje požadavky na systém protikorupčního managementu.

## SCHÉMA ROZHODOVÁNÍ

V tomto Etickém kodexu jsou popsány nejčastější rizikové situace, se kterými se může každý z nás setkat. Život však přináší i jiné situace, u kterých si nemusíme být ihned jistí, jak se zachovat. Zda jsou, či nejsou v souladu s popsány legislativními a morálními principy.

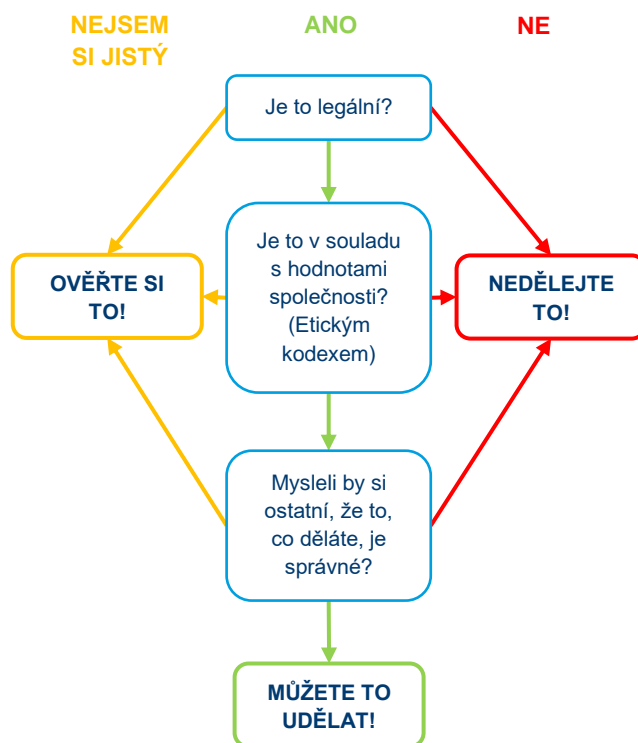
Jak tedy vyhodnotit, zda je Vaše jednání etické? Položte si následující otázky:

1. Je to legální?
2. Je to v souladu s hodnotami společnosti? (Etickým kodexem)
3. Mysleli by si ostatní, že to, co děláte, je správné?

Pokud je Vaše odpověď na všechny otázky ANO, můžete pokračovat. Pokud je však Vaše odpověď na kteroukoli z otázek NE, určité nepokračujte.

Pokud si ani nadále nejste jistí, zda je Vaše jednání v pořádku, můžete ho konzultovat se svými nadřízenými, nebo s kontaktní osobou příslušné osoby uvedenou níže.

Postupujte tedy podle naznačeného schématu:



## OZNAMOVÁNÍ A KONZULTACE PODEZŘELÝCH A RIZIKOVÝCH SITUACÍ

Každý pracovník podílející se na naší činnosti je zodpovědný za jednání dle tohoto Etického kodexu a také za ohlášení jeho porušení, nebo podezření z jeho porušení.

### Základní zásady

1. Veškeré konzultace a oznamování zůstávají důvěrné. Identita oznamovatele tedy nebude příslušnou ani

kontaktní osobou zveřejněna ani zpřístupněna, nevyžadují-li to právní předpisy.

2. Veškerá oznámení se berou vážně
3. Na základě konzultací, nebo z důvodu podání oznámení podezření nesmí a nebude docházet ke znevýhodnění oznamovatelů jak ze strany Společnosti, tak ze strany kolegů. Oznamovatelé nemohou být jakkoli postihováni.

## Konzultace

Každý ze zaměstnanců může jakékoli podezření na protiprávní či nevhodné jednání či při vyhodnocování případné rizikové nestandardní situace konzultovat se svými nadřízenými, či kolegy.

Další možností je konzultovat danou záležitost s kontaktní osobou příslušné osoby v rámci ochrany oznamovatelů, kterou je **JUDr. Hana Podlešáková**, T: +420 702 182 668, E: hana.podlesakova@konsit.cz.

## Oznamování podezření na jednání v rozporu s legislativou či tímto Etickým kodexem

Za účelem minimalizace obavy zaměstnanců z následků oznamování podezření na jednání v rozporu s právními či vnitřními předpisy jsme zřídili tzv. Etickou linku.

Etická linka je i pro zajištění maximální ochrany oznamovatelů spravována externě, a to společností BDO Audit, s. r. o., s dlouholetou praxí a týmem právníků se zkušenostmi v této problematice. BDO Audit je tedy tzv. „Příslušnou osobou“. Příslušná osoba je jedinou osobou, která je oprávněna znát totožnost oznamovatele a veškeré podrobnosti řešeného případu, přičemž identitu oznamovatele nesmí nikomu sdělit. BDO na základě oznámení celou záležitost prošetří a společně s vedením KONSITu rozhodne o dalším postupu či případných nápravných opatřeních.

Podat oznámení je možné zástupcům BDO nejlépe elektronicky prostřednictvím portálu [eticshotline](#) spravovaného právě BDO.

Více podrobností o tom, jak podat či spravovat oznámení je uvedeno v tomto webovém portálu v záložce „[Jak podat oznámení?](#)“.

## KONTROLA DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU

Dodržování principů tohoto Etického kodexu je kontrolováno v rámci následujících činností:

1. Interní audity prováděné interním auditorem nebo konzultantem v oblasti ISO
2. Kontroly dodržování ochrany osobních údajů prováděné Koordinátorem GDPR
3. Provozování Etické linky – přijímání, prošetřování, vyhodnocování podaných oznámení a přijímání vybraných opatření
4. Certifikace Společnosti při provádění dozorových a recertifikačních auditů
5. Vyhodnocování Dotazníků spokojenosti zákazníka při ukončování zakázek
6. Rozhovory s poddodavateli, audity jejich činnosti či dotazníková šetření

Při zjištění nesouladu jednání s tímto Etickým kodexem budou přijata náležitá opatření a vyvozeny patřičné důsledky. Při hrubém porušení mohou mít následky až formu ukončení smluvního vztahu či ukončení pracovního poměru. Takovými sankcemi samozřejmě není vyloučena možnost trestního stíhání či v případech, kdy by došlo k poškození dobrého jména Společnosti, vymáhání náhrady škody.

## PŘÍLOHY

1. Politika integrovaného systému řízení – prohlášení společnosti

---

### Zpracoval

Ing. Kateřina Kandlová, manažer ISŘ

Kandlová v. r.

Podpis

---

### Schváleno vedením organizace dne

1. 6. 2022

---

### Poslední aktualizace dne

12. 2. 2024

---

### Schválil

Ing. Pavel Polcar, generální ředitel

Polcar v. r.

Podpis



## PROHLÁŠENÍ SPOLEČNOSTI

# Politika integrovaného systému řízení QMS, EMS, BOZP, ISMS a ABMS

## Jsme KONSIT

V České republice se řadíme mezi přední stavební firmy. Dlouhodobě se zabýváme realizační činností v oblasti provádění bytových, občanských, průmyslových a inženýrských staveb, včetně liniových podzemních staveb a speciálních technologií. Provádíme novostavby i rekonstrukce, včetně obnovy památkových objektů.

Jsme nezávislá a úspěšná stavební společnost, která má díky dlouhodobým zkušenostem a férovému jednání pozici důvěryhodného partnera, na kterého je spoleh. Vytváříme trvalé vztahy, které našim obchodním partnerům umožňují úspěšně překonávat nástrahy stavebního trhu. Věříme, že naši zaměstnanci se s námi cítí být na tom správném místě, na kterém mohou zůstat po celý život a jsou si vědomi toho, že jsou součástí týmu, který se ke stavařině umí postavit poctivě čelem.

Uvědomujeme si, že s ohledem na využívání vyspělých technologií při zpracování dat musíme klást i důraz na bezpečnost a řízení přístupu k vnitřním informacím a informacím zákazníků. Tím přispíváme nejen ke zvýšení úrovně zabezpečení dat, s nimiž naše společnost a její zaměstnanci pracují, ale k celkovému upevnění důvěryhodnosti společnosti. Máme certifikovaný integrovaný systém řízení dle norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 a ČSN ISO 45001:2018.

Konstatuji, že k minimalizaci možných negativních dopadů našich činností a ke zlepšování vztahů se zainteresovanými stranami se vedení společnosti KONSIT a.s. zavázalo zejména:

1. Vynaložit veškeré úsilí k potírání jakéhokoli protiprávního činu, neetického či amorálního chování.
2. Jednat se všemi zainteresovanými stranami poctivě, slušně a otevřeně, a to vždy s úctou a respektem k jejich potřebám a názorům.
3. Jednat v souladu s právními předpisy a dalšími normami včetně vnitřních předpisů společnosti a toto jednání vyžadovat od kolegů a obchodních partnerů.
4. Upevňovat svým jednáním firemní kulturu a prohlubovat povědomí nejen zaměstnanců, ale i smluvních partnerů o zásadách a normách, které jsou základním kamenem společnosti KONSIT a.s.
5. Přijímat, prošetřovat, vyhodnocovat a řešit oznámení podezření na protiprávní, neetické či nevhodné chování a o postupech a výsledcích svého šetření informovat své zaměstnance či obchodní partnery a potvrzená podezření postihovat.
6. Vytvářet důstojné pracovní podmínky a dbát na udržování nekonfliktních vztahů na pracovištích.
7. Jednat vždy tak, aby nebyla poškozena práva osob v oblastech ochrany dat, citlivých informací či duševního vlastnictví.
8. Vytvářet a prosazovat systém řízeného přístupu k informacím včetně zabezpečení bezpečnosti a stálosti přístupů do informačních systémů.
9. Vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke střetu soukromých zájmů se zájmy společnosti, a pokud to není možné, hledat řešení takové situace.
10. Přijímat či poskytovat dary pouze v takových situacích a v takovém rozsahu, v jakém je možno vyloučit ovlivňování obchodního rozhodnutí či úředního konání. Jakákoli forma uplácení je pro společnost nepřijatelná.
11. Jednat vždy tak, aby byla dodržována pravidla hospodářské soutěže.
12. Seznamovat zaměstnance se strategií společnosti tak, aby každý znal své odpovědnosti a pravomoci při jejím naplňování a při zabezpečení funkčnosti integrovaného systému řízení.
13. Využívat komplexní systém vzdělávání svých zaměstnanců nejen k trvalému zvyšování jejich kvalifikace, ale také jejich fundovanosti v oblastech společenské odpovědnosti ve vazbě na Etický kodex Společnosti.
14. Udržovat vysokou kvalitu realizovaných staveb, a tím naplňovat potřeby a očekávání zákazníků a předcházet vzniku závad. Používat pouze ověřené certifikované výrobky, nasazovat kvalifikované pracovníky a prověřené subdodavatele, technologie, zařízení, stavební a speciální mechanismy s ohledem na životní prostředí a na bezpečnost a ochranu zdraví

při práci pracovníků a zajišťovat pravidelné kontroly výrobního procesu.

15. Předcházet znečišťování, usilovat o odstranění a eliminaci negativních vlivů svých činností na životní prostředí, zdraví zaměstnanců a veřejnosti, zaměřit se na snížení rizik vzniku mimořádných událostí a incidentů.
16. Průběžně posuzovat rizika, přizpůsobovat přijatá opatření, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a dbát na jejich zlepšování nejen v rámci integrovaného systému řízení, ale i opatření ve všech

ostatních oblastech společenského života s ohledem k měnícím se skutečnostem.

17. Projednávat se zainteresovanými stranami všechny záležitosti týkající se bezpečnosti práce na pracovištích a zajistit jejich spoluúčast na rozhodování o důležitých aspektech práce pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí a snižování rizik v oblasti BOZP.

**Jsme hrdí na to, že můžeme konstatovat, že KONSIT je značka, která poskytuje jistotu poctivého a pracovitého partnera a odborníka, na kterého je spoleh.**

V Praze dne: 31. 1. 2024

Ing. Pavel Polcar v.r.  
GENERÁLNÍ ŘEDITEL

